

Sollstunden bei Teilzeit-Anstellung

Die Sollstunden bei Teilzeit-Anstellung berechnen sich aus den Sollstunden eines 100%-Pensums und dem Eintrag im Feld ANSTELLUNG IN %. Die Kreuze bei den Wochentagen zeigen, auf welche Tage die Sollstunden verteilt werden.

Variante 1: Alle Wochen-Halbtage sind markiert

Die Sollstunden berechnen sich entsprechend den Anstellungs-Prozenten aus dem Monatstotal eines Vollzeit-Angestellten.

ARBEITSZEITEN

Anstellung Vertrag in %: 60 %

Anstellung ganzes Vertrag: 60 %

Tag	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
Vormittag	X	X	X	X	X		
Nachmittag	X	X	X	X	X		
Total h.	5:10						25:50
Sollstunden für 60 %							15:30

LOHNLISTE

Jahr	Monat	Arzt	Monatslohn	Gehaltsteil	FamSteu	ALV1/NO	ALV1	ALV2	MBU	KTG	BVG	Nettolohn	QLS	die Spesen	Auszahlung	Teil	Lock
2023	Januar	100%	11'000.00		500.00	566.50	121.00	0.00	137.50	0.00	444.20	10'230.80			10'230.80		
2023	Februar	100%	11'000.00		500.00	566.50	121.00	0.00	137.50	0.00	444.20	10'230.80			10'230.80		
2023	März	100%	11'000.00		500.00	566.50	121.00	0.00	137.50	0.00	444.20	10'230.80			10'230.80		
2023	April	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	Mai	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	Juni	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	Juli	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	August	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	September	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	Oktober	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	November	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	December	60%	6'600.00		500.00	339.90	72.60	0.00	82.50	0.00	444.20	6'160.80			6'160.80		
2023	Total Jahr		66'000.00		5'000.00	4'913.30	1'049.40	0.00	1'392.50	0.00	3'300.40	88'314.60	0.00		88'314.60		

Variante 2: Es sind nur die Wochen-Halbtage markiert, an denen der Mitarbeiter arbeiten soll.

The screenshot displays the b'Files TEAM software interface. The top menu bar includes options like 'Lohn', 'Formular', 'Lohn/Kosten', 'Ferien', 'Arbeitszeit', 'Statistik', 'Files/Bilder', and 'STUNDENERFASSUNG & MITARBEITERBERECHNUNG'. The main window is divided into several sections:

- LOHN**: Employee details for 'Anna Schreier', including birth date (25.03.1976), address, and a photo.
- ARBEITSZEITEN**: A central green box showing work hours for 'Anstellung Vertrag in %' (80%) and 'Anstellung ganzes Vertrag 80 %'. It includes a table for 'ARBEITSZEIT IN STUNDEN' (Work hours in hours) for the month of March 2023, showing a total of 156.4 hours.
- STUNDEN**: A section on the right showing 'Standard-Soll' (Standard required) and 'Arbeitsstunden/Woche für 100 %' (42.50 h).
- STUNDENLOHN**: A section showing 'Stundensatz Anstellung Stundenlohn' (CHF 13) and 'KOSTEN' (Costs) for various categories.
- LOHNLISTE**: A table at the bottom showing the salary list for the year 2023, with columns for month, salary, and various cost categories.

Die Sollstunden errechnen sich aus den effektiven Arbeitstagen für einen Monat multipliziert mit den Sollstunden pro Tag. Bei Markierung eines Halbtages wird entsprechend mit der Hälfte gerechnet.

Rechenbeispiel Monat ohne Feiertage

März 2022, keine Feiertage, 23 Arbeitstage

bei 8.5 Sollstunden, Teilzeitanstellung 80% (jeweils Freitag frei)

Sollarbeitszeit bei 100%: 195.5 h

Variante 1 (alle Wochen-Halbtage sind markiert)

23 Arbeitstage x 8.5 h/Tag = 195.5h x 80% = 156.4 h

(23 Tage x 6.8 h/Tag)

Variante 2 (alle Wochen-Halbtage ausser Freitag sind markiert)

100%: 23 Arbeitstage

80%: 19 Arbeitstage x 8.5 h/Tag = **161.5 h**

Rechenbeispiel Monat mit Feiertagen

April 2022, 2 Feiertage, 19 Arbeitstage

bei 8.5 Sollstunden, Teilzeitanstellung 80% (jeweils Freitag frei)

Sollarbeitszeit bei 100%: 161.5 h

Variante 1 (alle Wochen-Halbtage sind markiert)

19 Arbeitstage x 8.5 h/Tag = 161.5 h x 80% = 129.2 h

(19 Tage x 6.8 h/Tag)

Variante 2 (alle Wochen-Halbtage ausser Freitag sind markiert)

100%: 19 Arbeitstage

80%: 15 Arbeitstage x 8.5 h/Tag = 127.5 h

Je nach dem an welchen Wochentagen ein Mitarbeiter arbeitet und wie die Feiertage fallen, ergeben sich somit bei den zwei Varianten unterschiedliche Sollstunden. Über das Jahr gleich es sich jedoch in der Regel aus.

Unsere Empfehlung

Markieren Sie sämtliche Kreuze bei den Wochentagen sobald die Arbeitszeiten eines Mitarbeiter auch nur leicht flexibel sind. Dieser Mitarbeiter muss den gleichen Anteil der 100%–Sollstunden arbeiten für den er auch sein Gehalt bezieht. Nur bei Mitarbeitern deren Arbeitstage unverrückbar festgelegt sind, sollen die Sollstunden mit den Kreuzen bei den Wochentagen angepasst werden. Dies kann z.B. bei einem Mitarbeiter der Fall sein, der immer am Montag arbeitet, allerdings nur, wenn er in der Woche vom Ostermontag nicht an einem anderen Arbeitstag arbeitet.